

POLITYKA ESG BAKATA DESIGN



POLITYKA ESG BAKATA DESIGN

© La Magnifique Solutions. Niniejszy dokument jest chroniony prawem autorskim. Autor jako twórca korzysta z wyłącznych praw autorskich osobistych i majątkowych i rozporządza tymi prawami. Autor nie zezwala, bez jego uprzedniej zgody wyrażonej na piśmie, wykorzystania niniejszego dokumentu lub jego fragmentów, w tym na opracowywanie i dokonywanie przeróbek, przez osoby lub podmioty nie związane z BAKATA DESIGN. Naruszenie powyższych warunków może skutkować odpowiedzialnością prawną określoną w przepisach dotyczących zwalczania nieuczciwej konkurencji, przepisach kodeksu karnego i/lub przepisach o prawach autorskich. W szczególności, ale nie wyłącznie, autor ma prawo w takiej sytuacji żądać zaniechania niedozwolonych działań, usunięcia skutków niedozwolonych działań, naprawienia wyrządzonej szkody, wydania bezpodstawnie uzyskanych korzyści, złożenia jednokrotnego lub wielokrotnego oświadczenia odpowiedniej treści i w odpowiedniej formie.

POLITYKA ESG BAKATA DESIGN

Spis treści

1. ZOBOWIĄZANIA BAKATA DESIGN W ZAKRESIE ESG	3
2. POLITYKA OGÓLNA	5
3. UDOSTĘPNIANIE INFORMACJI	7
4. PRAWA CZŁOWIEKA, RÓWNE TRAKTOWANIE, RÓŻNORODNOŚĆ ORAZ ZAKAZ DYSKRYMINACJI I JAKICHKOLWIEK FORM MOLESTOWANIA CZY MOBBINGU	8
5. ZAKAZ PRACY DZIECI ORAZ PRACY PRZYMUSOWEJ LUB OBOWIĄZKOWEJ	11
6. WARUNKI PRACY ORAZ BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY OSÓB PRACUJĄCYCH POD NADZOREM BAKATA DESIGN	12
7. STOSUNKI POMIĘDZY PRACOWNIKAMI A BAKATA DESIGN	14
8. PODNOSZENIE KWALIFIKACJI, UCZENIE SIĘ PRZEZ CAŁE ŻYCIE, ZARZĄDZANIE KARIERĄ	16
9. OCHRONA SYGNALISTÓW	17
10. ZWALCZANIE KORUPCJI	19
11. KONFLIKT INTERESÓW	20
12. ZASADY DOTYCZĄCE PREZENTÓW	24
13. OSZUSTWO	26
14. PRANIE PIENIĘDZY	29
15. KONKURENCJA I ETYKA BIZNESOWA	32
16. OCHRONA WŁASNOŚCI INTELEKTUALNEJ, NIEJAWNEGO KNOW-HOW I NIEJAWNYCH INFORMACJI HANDLOWYCH	33
17. BEZPIECZEŃSTWO INFORMACJI	34
18. INTERESY UŻYTKOWNIKÓW (INTERESARIUSZY) KOŃCOWYCH	35
19. ŚRODOWISKO I OTOCZENIE LOKALNE	36
20. POLITYKA ODPOWIEDZIALNYCH ZAMÓWIEŃ REALIZOWANA W CELU WZMOCNIENIA I WDROŻENIA ZASAD BIZNESU ODPOWIEDZIALNEGO SPOŁECZNIE, EKOLOGICZNIE I ETYCZNIE	38

POLITYKA ESG BAKATA DESIGN

1. ZOBOWIĄZANIA BAKATA DESIGN W ZAKRESIE ESG

BAKATA DESIGN ALEKSANDRA LAMPKA - SKOWROŃSKA SPÓŁKA JAWNA (dalej BAKATA DESIGN) wspiera Cele Zrównoważonego Rozwoju (SDGs)¹ określone w agendzie ONZ na rzecz **ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU** do roku 2030. W szczególności, ale nie wyłącznie, działania podejmowane przez BAKATA DESIGN przyczyniają się do realizacji następujących celów:



Cel 4. Zapewnić wszystkim edukację wysokiej jakości oraz promować uczenie się przez całe życie ²



Cel 5: Osiągnąć równość płci oraz wzmocnić pozycję kobiet i dziewcząt



Cel 8. Promować stabilny, zrównoważony i inkluzywny (obejmujący wszystkich) wzrost gospodarczy, pełne i produktywne zatrudnienie oraz godną pracę dla wszystkich ludzi



Cel 9. Budować stabilną infrastrukturę, promować zrównoważone uprzemysłowienie oraz wspierać innowacyjność

BAKATA DESIGN popiera również Zasady United Nations Global Compact tj:

Prawa Człowieka

Zasada 1. Popieranie i przestrzeganie praw człowieka przyjętych przez społeczność międzynarodową.

Zasada 2. Eliminacja wszelkich przypadków łamania praw człowieka przez firmę.

Standardy pracy

Zasada 3. Poszanowanie wolności stowarzyszania się.

Zasada 4. Eliminacja wszelkich form pracy przymusowej.

¹ http://www.unic.un.org.pl/files/164/Agenda%202030_pl_2016_ostateczna.pdf
<https://sustainabledevelopment.un.org/sdgs>

² UWAGA: zgodnie z zasadami korzystania ikony mogą być używane w dokumentach Spółki najpóźniej do 31 XII 2030 roku

POLITYKA ESG BAKATA DESIGN

Zasada 5. Zniesienie pracy dzieci.

Zasada 6. Efektywne przeciwdziałanie dyskryminacji w sferze zatrudnienia.

Środowisko naturalne

Zasada 7. Prewencyjne podejście do środowiska naturalnego.

Zasada 8. Podejmowanie inicjatyw mających na celu promowanie postaw odpowiedzialności ekologicznej.

Zasada 9. Stosowanie i rozpowszechnianie przyjaznych środowisku technologii.

Przeciwdziałanie korupcji

Zasada 10. Przeciwdziałanie korupcji we wszystkich formach, w tym wymuszeniom i łapówkarstwu

POLITYKA ESG BAKATA DESIGN

2. POLITYKA OGÓLNA

Rozumiejąc, że dla pomyślnego przejścia na neutralną dla klimatu i zieloną gospodarkę oraz dla osiągnięcia wyznaczonych przez ONZ celów zrównoważonego rozwoju istnieje konieczność wdrożenia przez przedsiębiorstwa procedur ograniczania ryzyka związanego z niekorzystnymi skutkami dla praw człowieka i dla środowiska w ich łańcuchach wartości - BAKATA DESIGN świadomie podjęła formalne działania w zakresie ESG (ang. **E**nvironmental (Środowisko), **S**ocial (Społeczna odpowiedzialność) and Corporate **G**overnance (Ład korporacyjny)), mając na uwadze interesy interesariuszy (zainteresowanych stron), w szczególności pracowników, klientów, dostawców i środowiska lokalnego oraz szacunek dla środowiska naturalnego.

Naszą dewizą jest harmonijne współistnienie ze środowiskiem i interesariuszami w oparciu o model zrównoważonego rozwoju w kontekście ekologicznym, społecznym i etycznym dla obecnych i przyszłych pokoleń.

BAKATA DESIGN popiera tym zasady UN Global Compact oraz Cele Zrównoważonego Rozwoju (SDGs) określone w Agendzie Zrównoważonego Rozwoju ONZ do roku 2030.

BAKATA DESIGN zachęca partnerów biznesowych, w tym dostawców i podwykonawców, do przestrzegania zasad ESG.

Zobowiązujemy się do uczynienia z zasad ESG w tym zasad UN Global Compact części naszej kultury organizacyjnej i codziennej działalności naszej firmy oraz do angażowania się w projekty, które przyczyniają się do realizacji Celów Zrównoważonego Rozwoju.

BAKATA DESIGN zobowiązuje się:

1. Przestrzegać praw człowieka osób, na które działalność Spółki ma wpływ, zgodnie z międzynarodowymi zobowiązaniami kraju prowadzenia działalności gospodarczej.
2. Tworzyć zachęty do formowania kapitału ludzkiego, w szczególności przez tworzenie możliwości zatrudnienia i tworzenie możliwości szkolenia osób zatrudnionych.
3. Proponowanie klientom proekologicznych rozwiązań - w tym produktów, które mogą zostać poddane recyklingowi lub pochodzą z materiałów z recyklingowych, produktów przy których produkcji wytwarzane jest jak najmniej CO₂, mebli z tkaninami o wysokiej odporności na ścieranie i/lub tkaninami o udowodnionej kompostowalności.
4. Stworzyć i wykorzystywać w praktyce skuteczne metody kontroli wewnętrznej, promować najlepsze praktyki oraz doskonalić systemy zarządzania w szczególności **jakością, środowiskiem, bezpieczeństwem i higieną pracy oraz bezpieczeństwem informacji**, zgodnie ze standardami aktualnych norm Międzynarodowej Organizacji Normalizacyjnej (ISO)³
5. Promować wśród osób pracujących pod nadzorem BAKATA DESIGN znajomość i przestrzeganie polityk dotyczących zarządzania jakością, środowiskiem, bezpieczeństwem i higieną pracy oraz bezpieczeństwem informacji – przez odpowiednie informowanie o niej, w tym m.in. poprzez programy szkoleniowe.

³ <https://www.iso.org/sdgs.html>

POLITYKA ESG BAKATA DESIGN

6. Nie podejmować działań dyskryminujących czy też dyscyplinarnych wobec osób zatrudnionych, które w dobrej wierze powiadomiły Zarząd (lub właściwe organy władzy jeżeli ma to zastosowanie) o działaniach naruszających prawo, niezgodnych z niniejszą polityką bądź niezgodnych z innymi zasadami obowiązującymi w BAKATA DESIGN.

7. Tam gdzie to możliwe preferować dostawców, którzy zapewniają wystarczające gwarancje wdrożenia odpowiednich środków organizacyjnych, by ich działalność spełniała wymagania niniejszej polityki (w tym w zakresie ochrony środowiska i ochrony bioróżnorodności) i są w stanie to wykazać. W szczególności możemy brać pod uwagę takie elementy jak: korzystanie z legalnego drewna, posiadanie certyfikatu Forest Stewardship Council® (FSC) lub Programme for the Endorsement of Forest Certification (PEFC), wykorzystywanie odnawialnych źródeł energii, minimalizowanie odpadów, programy dotyczące recyklingu i ponownego zgodnie z zasadami gospodarki o obiegu zamkniętym, stosowanie materiałów nadających się do kompostowania.

8. Jeżeli to możliwe, zachęcać partnerów biznesowych, w tym dostawców i podwykonawców, do stosowania zasad postępowania zgodnego z niniejszą polityką.

POLITYKA ESG BAKATA DESIGN

3. UDOSTĘPNIANIE INFORMACJI

1. BAKATA DESIGN udostępnia aktualne, regularne, prawdziwe i wartościowe informacje na temat swej działalności, struktury, sytuacji finansowej i wyników. Bieżąca polityka BAKATA DESIGN dotycząca ujawniania informacji jest dostosowana do charakteru, wielkości i lokalizacji i uwzględnia koszty, poufność handlową oraz inne kwestie związane z konkurencyjnością rynkową BAKATA DESIGN.

2. BAKATA DESIGN przestrzega wymagań prawnych w zakresie ujawniania informacji, w tym dotyczących informowania o normach i strategiach zbierania oraz publikowania informacji finansowych i pozafinansowych.

3. BAKATA DESIGN zobowiązany jest ujawniać podstawowe informacje, w tym swoją nazwę, siedzibę i strukturę, stronę internetową, adres i numer telefonu, beneficjentów ostatecznych, procentowy stosunek udziałowców bezpośrednich i pośrednich lub partycypację w kapitale.

4. BAKATA DESIGN ujawnia ważne informacje na temat:

- wyników finansowych i operacyjnych;
- celów działalności;
- członków zarządu;
- przewidywanych istotnych czynników ryzyka.

POLITYKA ESG BAKATA DESIGN

4. PRAWA CZŁOWIEKA, RÓWNE TRAKTOWANIE, RÓŻNORODNOŚĆ ORAZ ZAKAZ DYSKRYMINACJI I JAKICHKOLWIEK FORM MOLESTOWANIA CZY MOBBINGU

BAKATA DESIGN popiera Powszechną Deklarację Praw Człowieka uchwaloną przez ONZ 2 grudnia 1948 roku oraz KARTĘ PRAW PODSTAWOWYCH UNII EUROPEJSKIEJ (2012/C 326/02) i podejmuje działania w szczególności, ale nie wyłącznie, opisane w niniejszej polityce, aby określone w ww. dokumentach zasady zostały skutecznie wdrożone w obszarach, za jakie odpowiada **BAKATA DESIGN** lub na jakie ma znaczący wpływ.

1. W BAKATA DESIGN osoby zatrudnione mają równe prawa z tytułu jednakowego wypełniania takich samych obowiązków; dotyczy to w szczególności równego traktowania mężczyzn i kobiet w zatrudnieniu.

2. W BAKATA DESIGN osoby zatrudnione są równo traktowane w zakresie nawiązania i rozwiązania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, awansowania oraz dostępu do szkolenia w celu podnoszenia kwalifikacji zawodowych bez względu na:

- płeć,
- wiek,
- niepełnosprawność,
- rasę, kolor skóry,
- wyznanie, religię, lub przekonania,
- narodowość, przynależność do mniejszości narodowej,
- poglądy polityczne, lub wszelkie inne poglądy,
- przynależność związkową,
- pochodzenie etniczne, lub społeczne,
- cechy genetyczne,
- język,
- majątek,
- urodzenie,
- orientację seksualną,
- zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony albo w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy.

3. Jakakolwiek dyskryminacja w zatrudnieniu, bezpośrednia lub pośrednia, w szczególności ze względu jakakolwiek przyczynę określoną powyżej jest w BAKATA DESIGN **zakazana**.

BAKATA DESIGN zobowiązany jest w szczególności:

- przeciwdziałać dyskryminacji
- przeciwdziałać „mobbingowi”⁴.

⁴ „**Mobbing**” oznacza działania lub zachowania dotyczące pracownika lub skierowane przeciwko pracownikowi, polegające na uporczywym i długotrwałym nękanii lub zastraszaniu pracownika, wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników.

POLITYKA ESG BAKATA DESIGN

4. Postanowienia umów o pracę i innych aktów, na podstawie których powstaje stosunek pracy, naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu są nieważne na mocy przepisów prawnych.

5. Równe traktowanie w zatrudnieniu rozumiemy jako niedyskryminowanie w jakikolwiek sposób, bezpośrednio lub pośrednio.

Dyskryminowanie bezpośrednio istnieje wtedy, gdy osoba zatrudniona jest, lub mogłaby być traktowana w porównywalnej sytuacji mniej korzystnie niż inne osoby zatrudnione.

Dyskryminowanie pośrednio istnieje wtedy, gdy na skutek pozornie neutralnego postanowienia, zastosowanego kryterium lub podjętego działania, występują dysproporcje w zakresie warunków zatrudnienia na niekorzyść wszystkich lub znacznej liczby osób zatrudnionych należących do grupy wyróżnionej, jeżeli dysproporcje te nie mogą być uzasadnione innymi obiektywnymi powodami.

Przejawem dyskryminowania jest także:

- działanie polegające na zachęcaniu innej osoby do naruszania zasady równego traktowania w zatrudnieniu,
- zachowanie, którego celem lub skutkiem jest naruszenie godności albo poniżenie lub upokorzenie osoby zatrudnionej (molestowanie).

6. Za dyskryminowaniem ze względu na płeć będzie uznane każde nieakceptowane zachowanie o charakterze seksualnym lub odnoszące się do płci osoby zatrudnionej, którego celem lub skutkiem jest naruszenie godności lub poniżenie albo upokorzenie osoby zatrudnionej (na zachowanie to mogą się składać fizyczne, werbalne lub pozawerbalne elementy (molestowanie seksualne).

7. W BAKATA DESIGN za naruszenie zasady równego traktowania w zatrudnieniu uważa się różnicowanie sytuacji osoby zatrudnionej z jednej lub kilku przyczyn, określonych w punkcie 2, którego skutkiem jest w szczególności:

- odmowa zatrudnienia lub rozwiązanie zatrudnienia,
- niekorzystne ukształtowanie wynagrodzenia za pracę lub innych warunków zatrudnienia albo pominięcie przy awansowaniu lub przyznawaniu innych świadczeń związanych z pracą,
- pominięcie przy typowaniu do udziału w szkoleniach podnoszących kwalifikacje zawodowe.

8. BAKATA DESIGN gwarantuje, że osoby zatrudnione mają prawo do jednakowego wynagrodzenia za jednakową pracę lub za „pracę o jednakowej wartości”⁵. Wynagrodzenie to obejmuje wszystkie składniki wynagrodzenia, bez względu na ich nazwę i charakter, a także inne świadczenia związane z pracą, przyznawane osobom zatrudnionym w formie pieniężnej lub w innej formie niż pieniężna.

⁵ „Pracami o jednakowej wartości” są prace, których wykonywanie wymaga od pracowników porównywalnych kwalifikacji zawodowych, potwierdzonych dokumentami przewidzianymi w odrębnych przepisach lub praktyką i doświadczeniem zawodowym, a także porównywalnej odpowiedzialności i wysiłku.

POLITYKA ESG BAKATA DESIGN

9. Zawarcie z pracownikiem umowy o pracę, przewidującej zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy, nie będzie powodować ustalenia jego warunków pracy i płacy w sposób mniej korzystny w stosunku do pracowników wykonujących taką samą lub podobną pracę w pełnym wymiarze czasu pracy, z uwzględnieniem jednak proporcjonalności wynagrodzenia za pracę i innych świadczeń związanych z pracą, do wymiaru czasu pracy pracownika.

POLITYKA ESG BAKATA DESIGN

5. ZAKAZ PRACY DZIECI ORAZ PRACY PRZYMUSOWEJ LUB OBOWIĄZKOWEJ

W BAKATA DESIGN zakazane jest stosowanie „pracy dzieci”⁶ w tym korzystanie z niej pod jakąkolwiek postacią.

W BAKATA DESIGN bezwzględnie zakazane jest stosowanie „pracy przymusowej lub obowiązkowej”⁷ w tym korzystanie z niej pod jakąkolwiek postacią.

BAKATA DESIGN będzie współpracować wyłącznie z dostawcami wyrobów i usług dających wystarczające gwarancje respektowania w ich działalności gospodarczej zakazu korzystania z „pracy dzieci” i zakazu korzystania z „pracy przymusowej lub obowiązkowej” pod jakąkolwiek postacią.

⁶ „**dziecko**” oznacza osobę poniżej 18 roku życia.

⁷ „**praca przymusowa lub obowiązkowa**” oznacza wszelką pracę lub usługi wymagane od jakiejś osoby pod groźbą jakiegokolwiek kary i do których dana osoba nie zgłosiła się dobrowolnie.
ibidem

POLITYKA ESG BAKATA DESIGN

6. WARUNKI PRACY ORAZ BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY OSÓB PRACUJĄCYCH POD NADZOREM BAKATA DESIGN

Zarządzający firmą **BAKATA DESIGN** mają obowiązek zorganizować pracę zgodnie z przepisami krajowymi oraz mającymi zastosowanie dyrektywami Unii Europejskiej, a w szczególności,:

- zaznajamiać osoby podejmujące pracę z zakresem ich obowiązków, sposobem wykonywania pracy na wyznaczonych stanowiskach oraz ich podstawowymi uprawnieniami;
- zapewnić przeprowadzenie badań lekarskich przed dopuszczeniem osoby zatrudnionej do pracy na danym stanowisku pracy;
- ocenić ryzyko zawodowe na danym stanowisku pracy, zgodnie z uznanymi metodykami oceny ryzyka zawodowego, i zapewnić zapoznanie wszystkich osób zatrudnionych z tą oceną ryzyka zawodowego;
- zaznajamiać pracowników z Regulaminem pracy określającym m.in. prawa i obowiązki pracownika, godziny pracy, wynagrodzenie, urlopy i nieobecności, świadczenia etc.;
- zaznajamiać osoby zatrudniane z przepisami dotyczącymi równego traktowania;
- podejmować proaktywne działania dotyczące bezpieczeństwa np.:
 - zapewnić organizację regularnych spotkań dotyczących BHP;
 - określić i udokumentować zasady bezpiecznego wykonywania danego rodzaju pracy, w szczególności pracy związanej ze zwiększonym ryzykiem;
 - zachęcać osoby zatrudnione do zgłaszania sytuacji potencjalnie wypadkowych;
 - zachęcać osoby zatrudnione do zgłaszania propozycji działań doskonalących tj. wpływających na poprawę skuteczności systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy;
- organizować pracę w sposób zapewniający pełne wykorzystanie czasu pracy, jak również osiąganie przez osoby zatrudnione, przy wykorzystaniu ich uzdolnień i kwalifikacji, wysokiej wydajności i należytej jakości pracy;
- organizować pracę w sposób zapewniający zmniejszenie uciążliwości pracy, zwłaszcza pracy monotonnej i pracy w ustalonym z góry tempie;
- zapewniać bezpieczne i higieniczne warunki pracy oraz prowadzić systematyczne szkolenie osób zatrudnionych w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy;
- przeciwdziałać dyskryminacji w zatrudnieniu, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, a także ze względu na zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony albo w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy;
- terminowo i prawidłowo wypłacać wynagrodzenie;

POLITYKA ESG BAKATA DESIGN

- ułatwiać osobom zatrudnieniowym podnoszenie kwalifikacji zawodowych;
- stwarzać osobom zatrudnionym, podejmującym zatrudnienie po ukończeniu szkoły prowadzącej kształcenie zawodowe lub szkoły wyższej, warunki sprzyjające przystosowaniu się do należytego wykonywania pracy;
- zaspokajać, w miarę posiadanych środków, socjalne potrzeby osób zatrudnionych;
- stosować obiektywne i sprawiedliwe kryteria oceny osób zatrudnionych oraz wyników ich pracy;
- prowadzić i przechowywać w postaci papierowej lub elektronicznej dokumentację w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz akta osobowe pracowników (dokumentacja pracownicza);
- przechowywać dokumentację pracowniczą w sposób gwarantujący zachowanie jej poufności, integralności, kompletności oraz dostępności, w warunkach niegroźących uszkodzeniem lub zniszczeniem przez okres zatrudnienia przez jaki przewidują przepisy dotyczące przechowywania dokumentacji pracowniczej;
- wpływać na kształtowanie zasad współżycia społecznego w zakładzie pracy.

BAKATA DESIGN gwarantuje, że osoby zatrudnione mają prawo do jednakowego wynagrodzenia za jednakową pracę lub za „pracę o jednakowej wartości”⁸. Wynagrodzenie to obejmuje wszystkie składniki wynagrodzenia, bez względu na ich nazwę i charakter, a także inne świadczenia związane z pracą, przyznawane osobom zatrudnionym w formie pieniężnej lub w innej formie niż pieniężna.

BAKATA DESIGN zachęca do wewnętrznego zgłaszania naruszeń (lub podejrzeń naruszeń) zasad określonych w niniejszym rozdziale i zapewnia ochronę osób zgłaszających naruszenia (sygnalistów).

⁸ „Pracami o jednakowej wartości” są prace, których wykonywanie wymaga od pracowników porównywalnych kwalifikacji zawodowych, potwierdzonych dokumentami przewidzianymi w odrębnych przepisach lub praktyką i doświadczeniem zawodowym, a także porównywalnej odpowiedzialności i wysiłku.

POLITYKA ESG BAKATA DESIGN

7. STOSUNKI POMIĘDZY PRACOWNIKAMI A BAKATA DESIGN

W ramach obowiązujących przepisów prawa BAKATA DESIGN:

- zakazuje pracy dzieci⁹ oraz pracy przymusowej¹⁰ lub obowiązkowej w jakiegokolwiek formie;
- zakazuje dyskryminacji osób zatrudnionych w kwestiach zatrudnienia lub zawodu ze względu na: rasę, kolor skóry, płeć, religię, przekonania polityczne, przynależność narodowościową lub pochodzenie społeczne, chyba że wybiórczość dotycząca cech osoby zatrudnionej jest zgodna z obowiązującą polityką rządową, mającą bezpośrednio na celu promowanie większej równości szans zatrudnienia;
- przestrzega krajowych przepisów i standardów zatrudnienia i stosunków pracy;
- przestrzega praw swych pracowników do reprezentacji poprzez przedstawicieli pracowników oraz angażuje się w konstruktywne negocjacje z tymi przedstawicielami, na własną rękę lub przez związki pracodawców, w celu osiągnięcia porozumienia w sprawach warunków zatrudnienia;
- dostarcza przedstawicielom pracowników pomocy niezbędnej do stworzenia skutecznych układów zbiorowych;
- dostarcza pracownikom i ich przedstawicielom informacji pozwalających na uzyskanie prawdziwego i obiektywnego poglądu na wyniki BAKATA DESIGN;
- podejmuje odpowiednie kroki w celu zapewnienia zdrowia i bezpieczeństwa osób zatrudnionych;
- w swej działalności zatrudnia, w największym możliwym stopniu, pracowników lokalnych oraz zapewnia im szkolenia pozwalające na podniesienie kwalifikacji;
- podczas rozpatrywania zmian w działalności, które miałyby znaczny wpływ na los osób zatrudnionych:
 - z rozsądnym wyprzedzeniem poinformuje o takich zmianach przedstawicieli osób zatrudnionych oraz, tam, gdzie ma to zastosowanie, odpowiednie władze państwowe, a także
 - będzie współpracować z przedstawicielami osób zatrudnionych i odpowiednimi władzami w celu jak najskuteczniejszego złagodzenia negatywnych efektów;
 - o ile to możliwe zastosuje inne środki w celu ograniczenia skutków takich decyzji (np. pomoc w znalezieniu nowej pracy);
- w kontekście prowadzonych w dobrej wierze negocjacji z przedstawicielami pracowników na temat warunków zatrudnienia lub w przypadku korzystania przez pracowników z prawa do organizowania się, nie wysuwa groźb w celu wywarcia

⁹ „dziecko” oznacza osobę poniżej 18 roku życia.

¹⁰ „praca przymusowa lub obowiązkowa” oznacza wszelką pracę lub usługi wymagane od jakiejś osoby pod groźbą jakiegokolwiek kary i do których dana osoba nie zgłosiła się dobrowolnie.

POLITYKA ESG BAKATA DESIGN

niesprawiedliwego wpływu na przebieg negocjacji lub w celu utrudnienia korzystania z prawa do organizowania się;

- zezwala uprawnionym przedstawicielom swych pracowników na negocjacje w kwestii zawierania układów zbiorowych lub zarządzania zasobami ludzkimi, a także zezwala stronom na przeprowadzenie konsultacji z przedstawicielami zarządu BAKATA DESIGN uprawnionymi do podejmowania decyzji w tych kwestiach.

POLITYKA ESG BAKATA DESIGN

8. PODNOSZENIE KWALIFIKACJI, UCZENIE SIĘ PRZEZ CAŁE ŻYCIE, ZARZĄDZANIE KARIERĄ

W BAKATA DESIGN:

1. Ogłoszenia rekrutacyjne

- nie mogą nikogo dyskryminować,
- są zamieszczane w miejscach dostępnych dla wszystkich potencjalnych kandydatów,
- zawierają wszelkie niezbędne informacje pozwalające kandydatowi na podjęcie świadomej decyzji o chęci uczestniczenia w procesie rekrutacyjnym,
- zawierają informacje dotyczące zakresu obowiązków i oczekiwań wobec kandydatów – adekwatnych do stanowiska.

2. Praca oferowana osobie zatrudnionej pokrywa się z ofertą zawartą w ogłoszeniu rekrutacyjnym.

3. System szkoleń zapewnia, że osoba zatrudniona:

- ma jasność, co jest dozwolone, a co zabronione,
- otrzymuje informacje na temat wartości i zasad przestrzeganych w firmie i sankcji przewidzianych za ich łamanie (*np. w zakresie ochrony niejawnego know-how i niejawnych informacji handlowych (tajemnic przedsiębiorstw naszych klientów) przed ich bezprawnym pozyskiwaniem, wykorzystywaniem i ujawnianiem*),

4. Planowanie rozwoju osób zatrudnionych ma zaspokajać potrzeby BAKATA DESIGN, jak i tych osób. Na proces planowania rozwoju kariery składają się takie etapy jak:

- określenie kompetencji oczekiwanych na danym stanowisku,
- ocena poziomu kompetencji i określenie potencjału osoby zatrudnionej,
- porównanie kompetencji i potencjału z osiąganymi wynikami,
- analiza potrzeb rozwojowych (w tym szkoleniowych),
- określenie oczekiwań osoby zatrudnionej co do planu jej rozwoju zawodowego,
- ustalenie planu rozwoju zawodowego (planów szkoleń),
- stosowanie ocen pracowniczych.

POLITYKA ESG BAKATA DESIGN

9. OCHRONA SYGNALISTÓW

Osoby pracujące dla BAKATA DESIGN lub utrzymujące kontakt z BAKATA DESIGN, w związku ze swoją działalnością zawodową, mogą wejść w posiadanie „*informacji na temat naruszeń*”¹¹, które są szkodliwe dla BAKATA DESIGN, stron zainteresowanych lub interesu publicznego.

Zgłaszając zastrzeżenia lub podejrzenia naruszenia prawa lub niniejszej polityki, osoby takie działają będą jako „sygnaliści” (*whistleblower*) i tym samym mogą odgrywać kluczową rolę w ujawnianiu takich naruszeń lub zapobieganiu im.

BAKATA DESIGN zapewnia kanały, obsługiwane wewnątrz przez wyznaczoną do tego celu osobę, umożliwiające osobom zatrudnionym oraz innym osobom utrzymującym kontakt z BAKATA DESIGN dokonywanie zgłoszeń informacji na temat naruszeń w kontekście związanym z pracą.

W szczególności, ale nie wyłącznie, BAKATA DESIGN zapewnia:

- a) kanały przyjmowania zgłoszeń zaprojektowane, ustanowione i obsługiwane w bezpieczny sposób zapewniający ochronę poufności tożsamości osoby dokonującej zgłoszenia i osoby trzeciej wymienionej w zgłoszeniu oraz *uniemożliwiający uzyskanie do nich dostępu nieupoważnionym członkom personelu*;
- b) potwierdzenie osobie dokonującej zgłoszenia przyjęcia zgłoszenia w terminie siedmiu dni od jego otrzymania;
- c) wyznaczenie bezstronnej osoby do podejmowania działań następczych w związku ze zgłoszeniami, przy czym może to być ta sama osoba lub ten sam zespół które przyjmują zgłoszenia, które będą komunikować się z osobą dokonującą zgłoszenia i w stosownych przypadkach zwracać się do osoby dokonującej zgłoszenia o dalsze informacje oraz przekazywać jej informacje zwrotne;
- d) podejmowanie, z zachowaniem należytej staranności, działań następczych przez wyznaczoną osobę lub wyznaczony wydział, o których mowa w lit. c);
- e) podejmowanie, z zachowaniem należytej staranności, działań następczych, jeżeli prawo krajowe przewiduje takie działania, w odniesieniu do zgłoszeń anonimowych;
- f) rozsądny termin na przekazanie informacji zwrotnych, nieprzekraczający trzech miesięcy od potwierdzenia otrzymania zgłoszenia lub, w przypadku niewysłania potwierdzenia do osoby dokonującej zgłoszenia, trzech miesięcy od upływu 7 dni od dokonania zgłoszenia;

Potencjalni sygnaliści mogliby zrezygnować ze zgłaszania swoich zastrzeżeń lub podejrzeń z obawy przed działaniami odwetowymi. W związku z tym BAKATA DESIGN zapewni

¹¹ „**informacje na temat naruszeń**” oznaczają informacje, w tym uzasadnione podejrzenie, dotyczące zaistniałych lub potencjalnych naruszeń, do których doszło lub prawdopodobnie dojdzie w organizacji, w której osoba zgłaszająca pracuje lub pracowała, lub w innej organizacji, z którą osoba dokonująca zgłoszenia utrzymuje lub utrzymywała kontakt w kontekście wykonywanej pracy, lub dotyczące prób ukrycia takich naruszeń.

POLITYKA ESG BAKATA DESIGN

zrównoważoną i skuteczną ochronę sygnalistów co najmniej poprzez spełnianie krajowych przepisów o ochronie sygnalistów.

W BAKATA DESIGN zakazane jest podejmowanie jakichkolwiek form „działań odwetowych”¹² wobec osób dokonujących zgłoszeń, w tym gróźb, działań odwetowych i prób podejmowania działań odwetowych w szczególności, ale nie wyłącznie, w formach wskazanych w Art.19 Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937/UE.

BAKATA DESIGN będzie informować osoby pracujące pod nadzorem organizacji o mających zastosowanie, odstraszających krajowych sankcjach prawnych stosowanych wobec osób fizycznych lub prawnych, które:

- utrudniają lub usiłują utrudnić dokonywanie zgłoszeń;
- podejmują działania odwetowe wobec osób dokonujących zgłoszeń;
- wszczynają uciążliwe postępowania przeciwko osobom dokonującym zgłoszeń;
- dopuszczają się naruszeń obowiązku zachowania poufności tożsamości osób dokonujących zgłoszenia.

¹² „działania odwetowe” oznaczają bezpośrednie lub pośrednie działanie lub zaniechanie mające miejsce w kontekście związanym z pracą, które jest spowodowane zgłoszeniem wewnętrznym lub zewnętrznym lub ujawnieniem publicznym i które wyrządza lub może wyrządzić nieuzasadnioną szkodę dla osoby dokonującej zgłoszenia;

POLITYKA ESG BAKATA DESIGN

10. ZWALCZANIE KORUPCJI

BAKATA DESIGN zakazuje swoim przedstawicielom obiecywania, wręczania oraz żądania łapówek, bądź innych nieuzasadnionych korzyści w celu uzyskania czy też utrzymania nieuczciwej przewagi handlowej lub jakiegokolwiek innej (bezpośrednio ani pośrednio).

W szczególności BAKATA DESIGN:

- nie proponuje ani nie poddaje się żądaniom płacenia urzędnikom publicznym lub partnerom biznesowym jakiegokolwiek części płatności poza kwotą zawartą w umowie;
- nie wykorzystuje podwykonawców, zamówień, zakupu ani umów konsultingowych do przekazywania pieniędzy urzędnikom publicznym czy też osobom zatrudnianym przez partnerów biznesowych lub ich krewnym;
- gwarantuje, że wynagrodzenie przedstawicieli jest odpowiednie i otrzymywane jedynie za prawomocne usługi;
- zwiększa przejrzystość swej działalności w celu zwalczania korupcji i wyłudzeń;
- promuje wśród osób zatrudnionych świadomość i stosowanie się do niniejszej polityki w kwestii zwalczania korupcji i wyłudzeń poprzez udostępnianie informacji o niniejszej polityce oraz programy szkoleniowe i procedury dyscyplinarne;
- wdraża systemy zarządzania zmniejszające możliwość wystąpienia korupcji i wyłudzeń oraz takie praktyki księgowo i audytowe w kwestiach finansowych i podatkowych, które zapobiegają tworzeniu tajnych, czy nieuwzględnionych w księgowości kont, oraz tworzeniu dokumentów nieoddających właściwie i uczciwie transakcji, z którymi są związane;
- zakazuje potajemnego finansowania kandydatów na urzędy publiczne, partii politycznych ani innych organizacji politycznych. Wszelkie wsparcie finansowe tego typu musi być w pełni zgodne z wymaganiami dotyczącymi jawności i znane członkom zarządu;
- zapewnia ochronę osób zgłaszających naruszenia zasad określonych w niniejszym rozdziale (sygnalistów).

POLITYKA ESG BAKATA DESIGN

11. KONFLIKT INTERESÓW

Niniejsze zasady dotyczące przeciwdziałania ryzykom związanym z konfliktem interesów dotyczą każdej osoby pracującej pod nadzorem BAKATA DESIGN (dalej „osoba zatrudniona”). Niniejsze zasady mają w szczególności na celu przekazanie osobom zatrudnionym podstawowych informacji na temat:

- sytuacji, w których może wystąpić konflikt interesów,
- ryzyk wiążących się z konfliktem interesów oraz
- działań, które należy podjąć w przypadku wystąpienia konfliktu interesów.

Konflikt interesów to sytuacja, gdy bezstronne i obiektywne podejmowanie działań w ramach pełnienia obowiązków związanych z zatrudnieniem może być zagrożone z uwagi na interes ekonomiczny, osobisty, względy rodzinne, koleżeńskie, emocjonalne lub inne związki z innymi podmiotami, na które może oddziaływać (pozytywnie lub negatywnie) wynik tych działań. Konflikt interesów zatem to konflikt między obowiązkami wynikającymi z zatrudnienia a interesami prywatnymi osoby zatrudnionej, polegający na tym, że interesy tej osoby, jako osoby prywatnej, mogłyby niewłaściwie wpłynąć na wykonywanie przez nią jej obowiązków związanych z zatrudnieniem.

Każda osoba zatrudniona w BAKATA DESIGN musi mieć świadomość możliwości wystąpienia ryzyk związanych z konfliktem interesów, przewidywać sytuacje, w których ten konflikt może wystąpić i podejmować działania mające na celu zapobieganie ich wystąpieniu.

Uwzględniając ryzyko wystąpienia konfliktu interesów, osoba zatrudniona nie przyjmuje żadnych korzyści od klientów czy dostawców oraz nie podejmuje z nimi współpracy (odpłatnej i nieodpłatnej), poza działaniami wynikającymi z wykonywania obowiązków wynikających z zatrudnienia. Ograniczenie to dotyczy w szczególności podejmowania dodatkowego zatrudnienia czy zajęć zarobkowych.

Osoba zatrudniona przy wykonywaniu obowiązków wynikających z zatrudnienia przestrzega obowiązujących przepisów prawa oraz zasady bezstronności¹³ i zasady bezinteresowności¹⁴.

Kierowanie się przez osoby zatrudnione powyższymi zasadami pozwoli ograniczyć ryzyko wystąpienia konfliktu interesów w BAKATA DESIGN.

Za konflikt interesów należy w szczególności uznać sytuacje, gdy między osobą zatrudnioną a klientem/dostawcą dla BAKATA DESIGN lub jego przedstawicielem istnieją powiązania

¹³ **Zasada bezstronności** oznacza natomiast, że osoba zatrudniona realizuje obowiązki związane z zatrudnieniem bez osobistych preferencji dla którejkolwiek ze stron postępowania (np. wybranych dostawców) w sposób transparentny, stosując zasadę równego traktowania stron i uczciwej konkurencji.

¹⁴ **Zasada bezinteresowności** oznacza, że przy wykonywaniu obowiązków związanych z zatrudnieniem osoba zatrudniona nie kieruje się interesem osobistym i nie oczekuje z tego tytułu korzyści dla siebie lub innych osób/podmiotów.

POLITYKA ESG BAKATA DESIGN

- ekonomiczne,
- osobowe,
- rodzinne.

Powiązania **ekonomiczne** (np. powiązania kapitałowe) występują, jeżeli osoba zatrudniona bierze udział bezpośrednio lub pośrednio w zarządzaniu przedsiębiorstwem będącym klientem/dostawcą BAKATA DESIGN lub w jego kontroli, albo posiada udział w kapitale tego przedsiębiorstwa.

Powiązania **osobowe** dotyczą np. sytuacji, gdy zachodzą powiązania wynikające ze stosunku pracy, powiązania o charakterze rodzinnym lub powiązania majątkowe między osobą zatrudnioną a klientem/dostawcą, lub osobą pełniącą funkcje zarządzające, kontrolne lub nadzorcze w przedsiębiorstwie będącym klientem/dostawcą.

Powiązania **rodzinne** to stosunek małżeństwa, pokrewieństwa, powinowactwa.

Konflikt interesów może występować w szczególności w sytuacjach, w których osoba zatrudniona:

- wykonuje na rzecz klienta/dostawcy zajęcia zarobkowe lub inne nieodpłatne, bądź wykonywał je w ostatnim roku;
- pozostaje albo pozostawał z osobą zatrudnioną u klienta/dostawcy w związku małżeńskim, stosunku pokrewieństwa i powinowactwa do drugiego stopnia, lub z którymi jest lub był związany z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli;
- jest członkiem organów przedsiębiorstwa będącego klientem/dostawcą BAKATA DESIGN;
- jest lub w ciągu ostatnich 12 miesięcy był współnikiem, udziałowcem lub akcjonariuszem klienta/dostawcy działającego w formie spółki prawa handlowego.

Konflikt interesów może być:

- **rzeczywisty**¹⁵,
- **potencjalny**¹⁶,
- **postrzegany**¹⁷.

¹⁵ **Rzeczywisty** konflikt interesów - dotyczy konkretnych czynności podejmowanych w związku z wykonywanymi obowiązkami służbowymi. Sytuacja taka może dotyczyć np. udziału osoby zatrudnionej w przyznaniu zlecenia - szczególnie uznaniowej, gdy występują powiązania między tą osobą a dostawcą ubiegającym się o zamówienie.

¹⁶ **Potencjalny** konflikt interesów - dotyczy sytuacji, w których podejmowana przez osobę zatrudnioną aktywność może w przyszłości wpłynąć negatywnie na jej bezstronność lub bezinteresowność. Przykładem takiej sytuacji może być przyjęcie przez tę osobę korzyści (np. zaproszenia na obiad) od osób albo podmiotów, które dotychczas nie były klientami Spółki, ale jest prawdopodobne, że w przyszłości mogą się nimi stać.

¹⁷ **Postrzegany** konflikt interesów - dotyczy sytuacji, w których ze względu na obiektywne okoliczności osoba zatrudniona jest postrzegana jako osoba kierująca się interesem prywatnym, nawet jeżeli motywowała nią

POLITYKA ESG BAKATA DESIGN

Występowanie postrzeganego konfliktu interesów jest tak samo szkodliwe dla BAKATA DESIGN, jak przypadki konfliktu rzeczywistego lub potencjalnego. Każdy z nich może wpływać negatywnie na reputację i wizerunek BAKATA DESIGN.

Zapobieganie ryzykom związanym z konfliktem interesów

W przypadku gdy osoba zatrudniona podejmuje działania, związane z jej obowiązkami w sytuacji konfliktu interesów wystąpić mogą m.in. ryzyka:

- przyznania wybranym podmiotom (np. dostawcom czy klientom) nieuzasadnionych bezpośrednich lub pośrednich korzyści;
- odmowy przyznania danym podmiotom praw lub korzyści, do których są uprawnione;
- wykonania działań nieetycznych lub stanowiących wykroczenie albo przestępstwo;
- zaniechania wykonania działań, które są nakazane lub nienależyte wykonanie takich działań.

Każda osoba zatrudniona składa oświadczenie, które ma na celu potwierdzenie, że jest świadoma bezwzględnej konieczności unikania konfliktu interesów oraz obowiązujących zasad bezinteresowności i bezstronności.

Samo wystąpienie konfliktu interesów nie jest jeszcze nieprawidłowością. Do nieprawidłowości dochodzi dopiero wówczas, gdy w przypadku zaistnienia konfliktu interesów osoba zatrudniona nie podejmuje stosownych działań przewidzianych w niniejszych zasadach.

W celu uniknięcia **potencjalnego** konfliktu interesów osoba zatrudniona nie wchodzi w relacje, które mogłyby wywoływać u niej poczucie wdzięczności w stosunku do osób bądź podmiotów, z którymi współpracuje lub może współpracować w przyszłości. W szczególności osoba zatrudniona nie może, w związku z wykonywaniem obowiązków wynikających z zatrudnienia, przyjmować od klientów **żadnych korzyści**¹⁸.

wyłącznie dbałość o interes Spółki. Na przykład o takiej sytuacji możemy mówić wówczas, gdy przełożony przyznaje najwyższą premię osobie zatrudnionej, która obiektywnie oceniając, w danym okresie pracowała najlepiej w danej komórce, ale jednocześnie jest jego dobrym znajomym albo krewnym. Innym przykładem, kiedy możemy mówić o postrzeganym konflikcie interesów, będzie utrzymywanie kontaktów tylko z jednym podmiotem (np. dostawcą, pracownikiem klienta, organizacją pozarządową) przez m.in. zapraszanie jego lub jego przedstawicieli do udziału w imprezach okolicznościowych, czy spotkaniach.

¹⁸ Korzyść jest rozumiana jako:

- korzyść **majątkowa** - korzyść zarówno dla siebie, jak i dla kogoś innego; dobro, które jest w stanie zaspokoić określoną potrzebę, a jego wartość da się wyrazić w pieniądzu (np. przyjęcie pieniędzy, prezentu, darowizny, obniżenie ceny, korzystne umowy), lub uniknięcie strat majątkowych;
- korzyść **osobista** - korzyść zarówno dla siebie, jak i dla kogoś innego; to świadczenie o charakterze niemajątkowym, polepszające sytuację osoby, która je uzyskuje (np. obietnica zatrudnienia), lub uniknięcie strat osobistych.

POLITYKA ESG BAKATA DESIGN

W przypadku wystąpienia **rzeczywistego** konfliktu interesów, osoba zatrudniona jest obowiązana powiadomić przełożonego, który do wykonania określonego działania (np. negocjacji z klientem czy negocjacji z dostawcą) deleguje inną osobę.

BAKATA DESIGN zachęca do wewnętrznego zgłaszania naruszeń (lub podejrzeń naruszeń) zasad określonych w niniejszym rozdziale i zapewnia ochronę osób zgłaszających naruszenia (sygnalistów).

POLITYKA ESG BAKATA DESIGN

12. ZASADY DOTYCZĄCE PREZENTÓW

Niniejsze zasady mają na celu przekazanie osobom zatrudnionym podstawowych informacji na temat sytuacji przyjmowania lub przekazywania prezentów w związku z realizacją obowiązków wynikających z zatrudnienia.

PRZYJMOWANIE PREZENTÓW PRZEZ OSOBY ZATRUDNIONE PRZEZ BAKATA DESIGN

Prezent rozumiany jest jako wręczone lub przyjęte dobra materialne mające wartość pieniężną, za które przyjmujący nie płaci.

Nie są traktowane jako prezenty materiały szkoleniowe, konferencyjne lub informacyjno-promocyjne, przekazywane wszystkim uczestnikom w związku z udziałem w danym wydarzeniu.

Niedopuszczalne jest przyjmowanie prezentu, który ma formę pieniężną lub ekwiwalentu pieniężnego, np. bony lub vouchery.

Osoba zatrudniona, w związku z realizacją obowiązków wynikających z zatrudnienia, nie może przyjmować jakichkolwiek prezentów, o wartości powyżej 50 euro (lub równowartości).

Każdorazowo przed przyjęciem jakiegokolwiek prezentu osoba zatrudniona ocenia też zgodność takiego zachowania z zasadami etyki, w tym zasadami bezstronności i bezinteresowności.

Konieczność dokonania analizy pod kątem etycznym dotyczy również przyjęcia zaproszenia na posiłki, nieodpłatne konferencje oraz wydarzenia rozrywkowe (w tym kulturalne czy sportowe).

Osoba zatrudniona ocenia w szczególności, czy przyjęcie prezentu może wywołać ryzyko konfliktu interesów czy korupcji (np. okoliczności przyjęcia prezentu wskazują, że wręczająca strona oczekuje odwzajemnienia zachowania lub prezent ma wywołać zobowiązanie).

W sytuacjach budzących wątpliwości osoba zatrudniona skonsultuje się z przełożonym lub zarządem.

W przypadku otrzymania prezentu o wartości nieprzekraczającej 20 euro osoba zatrudniona, w porozumieniu z bezpośrednim przełożonym, decyduje o sposobie wykorzystania takiego prezentu.

W przypadku materiałów szkoleniowych, konferencyjnych lub informacyjno-promocyjnych opatrzonych logo, osoba zatrudniona ocenia, czy ich wykorzystanie w relacjach związanych z zatrudnieniem nie będzie naruszeniem zasad etyki. Na przykład użycie notatnika opatrzonego logo firmy z danej branży podczas spotkania z przedstawicielami innej firmy z tej samej branży, może być przez nich odebrane jako postrzegany konflikt interesów.

PRZEKAZYWANIE PREZENTÓW PRZEZ OSOBY ZATRUDNIONE PRZEZ BAKATA DESIGN

W związku z wykonywaniem zadań związanych z zatrudnieniem, gdy jest to uzasadnione zwyczajowo, podczas kurtuazyjnych spotkań krajowych lub zagranicznych, osoba zatrudniona może przekazać prezent drugiej stronie.

POLITYKA ESG BAKATA DESIGN

Nominalna wartość prezentu przekazywanego przez osobę zatrudnioną nie przekracza 20 euro. Przekroczenie tej wartości może mieć miejsce jedynie w szczególnych okolicznościach - decyzję o przekazaniu prezentu, jego rodzaju oraz wartości podejmuje Zarząd.

POLITYKA ESG BAKATA DESIGN

13. OSZUSTWO

Oszustwo to każde świadome działanie polegające na:

- wprowadzaniu w błąd osoby lub podmiotu (np. poprzez składanie fałszywych oświadczeń czy przedstawianie nieprawdziwych danych w fakturach),
- ukrywaniu istotnych faktów (np. ukrywanie dowodów, utrudnianie zapoznania się z informacją osobie, która ma prawo się z nią zapoznać),
- wykorzystaniu czyjegoś błędu lub jego niezdolności do należytego pojmowania,

w celu wzbogacenia siebie lub innej osoby (nieuprawnione uzyskanie środków finansowych, wyrobów lub usług) i/lub wyrządzenia komuś szkody.

Taka szkoda może być szkodą rzeczywistą (*Damnum emergens*) lub polegać na utracie spodziewanych korzyści (*Lucrum cessans*).

Oszustwo może dokonać osoba lub grupa osób pozostająca w zмовie. Oszustwo może obejmować osoby z wewnątrz (osoby zatrudnione) i/lub zewnątrz (partnerów biznesowych). Winnym oszustwa będzie też ten, kto kieruje innymi osobami w celu dokonania oszustwa (*Is damnum, dat qui iubet dare*).

Oszustwo w większości krajów jest przestępstwem (czynem zabronionym).

Aby zapobiegać oszustwom BAKATA DESIGN prowadzi sprawdzenie osób przed zatrudnieniem (BGC) w zakresie w jakim jest to dopuszczalne przez krajowe przepisy dotyczące ochrony danych osobowych.

Osoby zatrudnione w BAKATA DESIGN zostały pouczone, że

- dowody księgowe (faktury **wystawiane i otrzymywane**, protokoły dostaw, wykonania i odbioru, zapisy wewnętrzne etc.) i inne dokumenty i zapisy powinny być **rzetelne**, to jest
 - zgodne z rzeczywistym przebiegiem operacji/czynności, którą dokumentują,
 - precyzyjne,
 - nie wprowadzające w błąd,
 - zgodne z umową,
 - kompletne,
 - wolne od błędów rachunkowych,
 - przechowywane w sposób zabezpieczający przed niedozwolonymi zmianami, nieupoważnionym rozpowszechnianiem, utratą, uszkodzeniem lub zniszczeniem.
- Niedopuszczalne jest dokonywanie w dokumentach wymazywania i przeróbek.
- Błędy w dowodach księgowych źródłowych zewnętrznych (obcych i własnych) można korygować jedynie przez wysłanie kontrahentowi odpowiedniego dokumentu zawierającego sprostowanie, wraz ze stosownym uzasadnieniem.

POLITYKA ESG BAKATA DESIGN

- Błędy w dowodach księgowych wewnętrznych mogą być poprawiane przez skreślenie błędnej treści lub kwoty, z utrzymaniem czytelności skreślonych wyrażen lub liczb, wpisanie treści poprawnej i daty poprawki oraz złożenie podpisu osoby do tego upoważnionej, o ile odrębne przepisy nie stanowią inaczej. Nie można poprawiać pojedynczych liter lub cyfr.
- Jeżeli jedną operację/czynność dokumentuje więcej niż jeden dowód lub więcej niż jeden egzemplarz dowodu, osoba zarządzająca danym obszarem ustala sposób postępowania z każdym z nich i wskazuje, który dowód lub jego egzemplarz będzie podstawą do dokonania zapisu.

Osoby zatrudnione w/przez BAKATA DESIGN zostały pouczone, że Księgi rachunkowe BAKATA DESIGN muszą być prowadzone:

- rzetelnie (tj. dokonane w nich zapisy odzwierciedlają stan rzeczywisty),
- bezbłędnie (tj. wprowadzono do nich kompletnie i poprawnie wszystkie zakwalifikowane do zaksięgowania w danym miesiącu dowody księgowe, zapewniono ciągłość zapisów oraz bezbłędność działania stosowanych procedur obliczeniowych),
- sprawdzalnie (tj. umożliwiają stwierdzenie poprawności dokonanych w nich zapisów, stanów (sald) oraz działania stosowanych procedur obliczeniowych).

Osoby zatrudnione w BAKATA DESIGN zostały pouczone, że przy prowadzeniu ksiąg rachunkowych przy użyciu komputera ochrona danych powinna polegać na stosowaniu odpornych na zagrożenia nośników danych, na doborze stosownych środków ochrony zewnętrznej, na systematycznym tworzeniu rezerwowych kopii zbiorów danych, zapisanych na informatycznych nośnikach danych, pod warunkiem zapewnienia trwałości zapisu informacji systemu rachunkowości, przez czas nie krótszy od wymaganego do przechowywania ksiąg rachunkowych, oraz na zapewnieniu ochrony programów komputerowych i danych systemu informatycznego rachunkowości, poprzez stosowanie odpowiednich rozwiązań programowych i organizacyjnych, chroniących przed nieupoważnionym dostępem lub zniszczeniem.

Polityką BAKATA DESIGN jest „zero tolerancji” dla jakichkolwiek form oszustwa, wobec swoich przedsiębiorstw, osób zatrudnionych i kontrahentów.

Osoba zarządzająca danym obszarem musi być świadoma zagrożeń tj. rodzajów możliwych oszustw, które mogłyby mieć miejsce w obszarze, za który jest odpowiedzialna. Osoby zatrudniane muszą być uświadamiane przez osobę zarządzającą na temat konsekwencji nieprzestrzegania określonych powyżej zasad.

BAKATA DESIGN zastrzega sobie prawo dokonywania wyrywkowych kontroli w celu sprawdzenia postępowania, osób zatrudnionych i partnerów biznesowych z powyższymi zasadami.

Pracownicy, którzy zauważyli symptomy wskazujące na prawdopodobieństwo oszustwa lub wykryli dowody oszustwa zobowiązani są natychmiast zgłosić sprawę do przełożonego.

POLITYKA ESG BAKATA DESIGN

BAKATA DESIGN zachęca do wewnętrznego zgłaszania naruszeń (lub podejrzeń naruszeń) zasad określonych w niniejszym rozdziale i zapewnia ochronę osób zgłaszających naruszenia (sygnalistów).

POLITYKA ESG BAKATA DESIGN

14. PRANIE PIENIĘDZY

1. Sieć globalnych powiązań sprawia, że możliwe staje się ukrywanie i przenoszenie środków w dowolne miejsce na świecie, a podmioty dopuszczające się prania pieniędzy i finansowania terroryzmu oraz inni przestępcy coraz częściej korzystają z tych możliwości.

Aby przeciwdziałać praktykom prania pieniędzy i finansowania terroryzmu BAKATA DESIGN przed podjęciem współpracy z nowym klientem oraz okresowo co najmniej raz na trzy lata prowadzą ocenę ryzyka prania pieniędzy poprzez proces KYC¹⁹/AML²⁰ czyli sprawdzenie odpowiednio jeżeli to technicznie i prawnie możliwe:

- i. profilu działalności gospodarczej klienta (na dostępnych publicznie rejestrach działalności gospodarczej PKD w kraju rejestracji / pochodzenia),
 - ii. kto jest uprawniony do reprezentowania klienta,
 - iii. czy klient znajduje się w Centralnym Rejestrze Beneficjentów Rzeczywistych (zobacz punkt 2),
 - iv. czy klient znajduje na białej/czarnej liście podatników VAT,
 - v. czy klient znajduje się na listach sankcyjnych publikowanych przez Unię Europejską, FATF²¹, Radę Bezpieczeństwa ONZ,
 - vi. czy klient znajduje się na krajowych listach ostrzeżeń publicznych,
 - vii. czy klient jest związany z krajem o podwyższonym ryzyku prania pieniędzy,
 - viii. czy osoby związane z klientem znajdują się na listach PEP²² (zobacz punkt 3).
2. Na mocy Dyrektyw UE państwa członkowskie UE są obecnie zobowiązane do zapewnienia, aby podmioty o charakterze korporacyjnym i inne podmioty prawne utworzone na ich terytorium podawały dokładne i aktualne informacje o ich beneficjentach rzeczywistych. Potrzeba dokładnych i aktualnych informacji dotyczących beneficjenta rzeczywistego ma kluczowe znaczenie dla śledzenia przestępców, którzy w przeciwnym razie mogliby ukrywać swoją tożsamość za strukturą przedsiębiorstwa. Motyw (14) preambuły Dyrektywy stanowi, że „Państwa członkowskie UE mogą korzystać z centralnej bazy danych, w której zbierane są informacje o beneficjentach rzeczywistych, lub z rejestru przedsiębiorstw lub innego centralnego rejestru. Państwa członkowskie UE mogą postanowić, że podmioty zobowiązane są odpowiedzialne za wypełnianie tego rejestru. Państwa członkowskie UE powinny zapewnić udostępnienie tych informacji we wszystkich przypadkach, właściwym organom i jednostkom analityki finansowej oraz dostarczenie ich

¹⁹ **KYC** – proces rozpoznania (potencjalnego) klienta (skrót od ang. know your client)

²⁰ **AML** – przeciwdziałanie praniu (brudnych) pieniędzy (skrót od ang. Anti-money laundering)

²¹ **FATF** - Grupa Specjalna ds. Przeciwdziałania Praniu Pieniędzy powołana (skrót od ang. The Financial Action Task Force) funkcjonującą pod auspicjami Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD).

²² **PEP** oznacza osobę, która pełni lub pełniła ważne funkcje publiczne w kraju lub za granicą (skrót od ang. Politically Exposed Person)

POLITYKA ESG BAKATA DESIGN

podmiotom zobowiązanym w momencie podejmowania przez nie środków należytej staranności wobec klienta.”

3. Niektóre sytuacje stwarzają większe ryzyko w zakresie prania pieniędzy lub finansowania terroryzmu. Chociaż należy ustalać tożsamość i profil działalności wszystkich klientów, występują przypadki, w których wymagane są szczególnie rygorystyczne procedury identyfikacji i weryfikacji klienta. Dotyczy to szczególnie stosunków z osobami, które pełnią lub pełniły ważne funkcje publiczne w Unii lub na arenie międzynarodowej, szczególnie z osobami pochodzącymi z państw, w których szerzy się korupcja. Tego typu relacje mogą narazić sektor finansowy w szczególności na poważne ryzyko utraty wiarygodności i ryzyko prawne. Międzynarodowe starania na rzecz walki z korupcją również uzasadniają potrzebę zwrócenia szczególnej uwagi na takie osoby oraz zastosowania właściwych wzmocnionych środków należytej staranności wobec klienta, w odniesieniu do osób, które pełnią obecnie lub pełniły w przeszłości eksponowane funkcje publiczne w kraju lub za granicą oraz w odniesieniu do pracowników najwyższego szczebla w organizacjach międzynarodowych”. Jednakże motyw (33) preambuły Dyrektywy stanowi, że „Wymogi dotyczące osób zajmujących eksponowane stanowiska polityczne mają charakter zapobiegawczy, a nie karny i nie należy ich interpretować jako wskazania, że osoby te są zaangażowane w działalność przestępczą. Odmowa nawiązania stosunków gospodarczych z osobą zajmującą eksponowane stanowisko polityczne wyłącznie z uwagi na ten status jest sprzeczna z literą i duchem dyrektywy oraz zmienionych zaleceń FATF²³”.

zobacz też: **„Rozporządzenie w sprawie wykazu krajowych stanowisk i funkcji publicznych będących eksponowanymi stanowiskami politycznymi”**

4. BAKATA DESIGN, jeżeli będą tego wymagały przepisy prawne lub potrzeby biznesowe, może podjąć działania w celu zidentyfikowania i oceny ich ryzyka związanego z praniem pieniędzy i finansowaniem terroryzmu (AML/CFT) również z uwzględnieniem:
 - ryzyka dotyczącego państw lub obszarów geograficznych,
 - ryzyka dotyczącego produktów, usług,
 - ryzyka dotyczącego transakcji lub kanałów dostaw.
5. BAKATA DESIGN, jeżeli będą tego wymagały przepisy prawne lub potrzeby biznesowe, może przyjąć też dodatkowe inne strategie, środki kontroli i/lub procedury dotyczące przeciwdziałania praniu pieniędzy.

Te inne strategie, środki kontroli i/lub procedury dotyczące przeciwdziałania praniu pieniędzy mogą obejmować odpowiednio:

- wzorcowe praktyki dotyczące zarządzania ryzykiem,
- przechowywanie dokumentacji oraz informacji,
- kontrolę wewnętrzną,

²³ FAFT - Grupa Specjalna ds. Przeciwdziałania Praniu Pieniędzy (zobacz wyżej)

POLITYKA ESG BAKATA DESIGN

- zarządzanie zgodnością z przepisami, w tym, o ile jest to stosowne z uwagi na wielkość i charakter działalności, wyznaczenie pracownika (członka kierownictwa) odpowiedzialnego za zapewnienie zgodności z odpowiednimi przepisami na szczeblu kadry kierowniczej, oraz
- upowszechnianie wśród osób zatrudnionych wiedzy z zakresu przepisów o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu;
- kontrole osób zatrudnionych.

Wprowadzenie lub zmiana przez BAKATA DESIGN nowych elementów strategii, środków kontroli i/lub procedur oraz monitorowanie i wzmocnianie zastosowanych środków wymaga zgody Zarządu.

6. BAKATA DESIGN zachęca do wewnętrznego zgłaszania naruszeń (lub podejrzeń naruszeń) zasad określonych w niniejszym rozdziale i zapewnia ochronę osób zgłaszających naruszenia (sygnalistów).

POLITYKA ESG BAKATA DESIGN

15. KONKURENCJA I ETYKA BIZNESOWA

BAKATA DESIGN, w ramach obowiązujących praw i przepisów, przestrzega zasad etyki biznesowej, w szczególności:

- prowadzi działalność zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa;
- prowadzi działalność zgodnie z zasadami konkurencji - przestrzega zasad wolnej i uczciwej konkurencji oraz równego traktowania wszystkich uczestników obrotu gospodarczego;
- zapewnia poufność informacji uzyskanych w związku z realizacją umów;
- zapewnia realizację usług wyłącznie przez wykwalifikowany personel i dąży do stałego podwyższania jego kwalifikacji.

BAKATA DESIGN:

- nie zawiera z konkurencją umów niezgodnych z zasadami konkurencji ani nie realizuje takich umów:
 - w celu ustalania cen;
 - w celu fałszowania przetargów (np. zmowa oferentów w kwestii oferowanych warunków przy przystępowaniu do przetargu);
 - w celu ustanawiania ograniczeń w ilości wykonywanych usług;
 - w celu dzielenia się rynkiem przez przydzielanie klientów, dostawców, terytoriów lub obszarów działalności;
- prowadzi całą swoją działalność zgodnie z obowiązującymi prawem w zakresie konkurencji;
- zobowiązuje się współpracować z odpowiednimi władzami odpowiedzialnymi za ochronę konkurencji np. poprzez udzielanie im na tyle szybkich i pełnych odpowiedzi na prośby o informacje, na ile to możliwe do zrealizowania;
- promuje wśród swych osób zatrudnionych świadomość wagi przestrzegania praw i przepisów dotyczących konkurencji;
- zapewnia ochronę osób zgłaszających naruszenia zasad określonych w niniejszym rozdziale (sygnalistów).

POLITYKA ESG BAKATA DESIGN

16. OCHRONA WŁASNOŚCI INTELEKTUALNEJ, NIEJAWNEGO KNOW-HOW I NIEJAWNYCH INFORMACJI HANDLOWYCH

BAKATA DESIGN **zakazuje** osobom pracującym pod nadzorem Spółki

- pobierać i publikować z/w sieci internet oraz przysyłać cudze treści chronione prawami autorskimi, lub które są przedmiotem ochrony własności intelektualnej czy tajemnicy ustawowej
- pozyskiwać informacje stanowiące „tajemnicę przedsiębiorstwa”²⁴ bez zgody uprawnionego do korzystania z tych informacji lub rozporządzania nimi (w wyniku nieuprawnionego dostępu, przywłaszczenia, kopiowania dokumentów, przedmiotów, materiałów, substancji, plików elektronicznych obejmujących te informacje lub umożliwiających wnioskowanie o ich treści).

W ramach obowiązujących przepisów prawnych ujawnienie, wykorzystanie lub pozyskanie informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa może być jednak dozwolone gdy następuje w celu ochrony uzasadnionego interesu chronionego prawem, w ramach korzystania ze swobody wypowiedzi lub w celu ujawnienia nieprawidłowości, uchybienia, działania z naruszeniem prawa dla ochrony interesu publicznego, lub gdy ujawnienie informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa wobec przedstawicieli pracowników w związku z pełnieniem przez nich funkcji na podstawie przepisów prawa było niezbędne dla prawidłowego wykonywania tych funkcji.

²⁴ Przez **tajemnicę przedsiębiorstwa** rozumie się informacje techniczne, technologiczne, organizacyjne przedsiębiorstwa lub inne informacje posiadające wartość gospodarczą, które jako całość lub w szczególnym zestawieniu i zbiorze ich elementów nie są powszechnie znane osobom zwykle zajmującym się tym rodzajem informacji albo nie są łatwo dostępne dla takich osób, **o ile uprawniony do korzystania z informacji lub rozporządzania nimi podjął, przy zachowaniu należytej staranności, działania w celu utrzymania ich w poufności.**

POLITYKA ESG BAKATA DESIGN

17. BEZPIECZEŃSTWO INFORMACJI

Mając świadomość znaczenia zarządzania bezpieczeństwem informacji dla swojej działalności oraz dla uzyskiwania satysfakcji klientów, BAKATA DESIGN podjął decyzję o zaprojektowaniu i wdrożeniu systemu zarządzania bezpieczeństwem informacji odpowiedniego do potrzeb BAKATA DESIGN i jej klientów:

Ogólne cele polityki bezpieczeństwa informacji:

- opracowanie, wdrożenie i doskonalenie systemu zarządzania bezpieczeństwem informacji w celu zapewnienia zachowania poufności, integralności i dostępności informacji w wyniku stosowania procesu zarządzania ryzykiem i w celu dostarczenia stronom zainteresowanym gwarancji, że ryzyka dotyczące bezpieczeństwa informacji są odpowiednio zarządzane,
- zapewnienie, aby system zarządzania bezpieczeństwem informacji był częścią procesów funkcjonujących w firmie oraz ogólnej struktury zarządzania i był z nimi zintegrowany, a także, aby bezpieczeństwo informacji było uwzględniane przy projektowaniu procesów, systemów informacyjnych i zabezpieczeń,
- podejmowanie działań, aby osoby pracujące pod nadzorem organizacji - przez programy szkoleniowe oraz procedury - były świadome polityki bezpieczeństwa informacji; ich wkładu w skuteczność systemu zarządzania bezpieczeństwem informacji oraz konsekwencji niezgodności z wymaganiami w tym zakresie,
- doskonalenie zabezpieczeń (środków organizacyjnych i technicznych) w odniesieniu do wymagań prawnych i regulacyjnych, w szczególności wymagań rozporządzenia 679/2016/UE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych znane też jako RODO) oraz wymagań Dyrektywy 943/2016/UE (o ochronie niejawnego know - how i niejawnych informacji handlowych).

BAKATA DESIGN zobowiązuje się do spełnienia mających zastosowanie wymagań dotyczących bezpieczeństwa informacji, w szczególności, ale nie wyłącznie, do zapewnienia poufności przekazanych nam informacji oraz do ciągłego doskonalenia naszego systemu zarządzania bezpieczeństwem informacji.

BAKATA DESIGN zachęca do wewnętrznego zgłaszania naruszeń (lub podejrzeń naruszeń) zasad określonych w niniejszym rozdziale i zapewnia ochronę osób zgłaszających naruszenia (sygnalistów).

POLITYKA ESG BAKATA DESIGN

18. INTERESY UŻYTKOWNIKÓW (INTERESARIUSZY) KOŃCOWYCH

BAKATA DESIGN działa zgodnie ze wzorcami sprawiedliwego postępowania w biznesie, marketingu i reklamie oraz podejmuje racjonalne kroki mające na celu bezpieczeństwo i jakość dostarczanych produktów i usług.

W szczególności BAKATA DESIGN:

- gwarantuje, że wszelkie dostarczane przez nią produkty i usługi są zgodne ze wszystkimi uzgodnionymi i obowiązującymi normami bezpieczeństwa i zdrowia *(Tam gdzie ma to zastosowanie Sprzedawane produkty posiadają certyfikaty lub deklaracje odnoszące się do mających zastosowanie norm europejskich i potwierdzające spełnienie wymagań w zakresie np. wytrzymałości, trwałości, ergonomii, stabilności, palności, ścieralności czy odporności na światło).*
- posiada przejrzyste i skuteczne procedury dotyczące skarg użytkowników ostatecznych, przyczyniające się do sprawiedliwego i szybkiego zakończenia sporów bez niepotrzebnych kosztów czy obciążeń;
- nie bierze udziału w jakichkolwiek zwodniczych, wprowadzających w błąd, oszukańczych czy niesprawiedliwych praktykach;
- szanuje prywatność konsumenta i zapewnia ochronę danych osobowych;

BAKATA DESIGN zachęca do wewnętrznego zgłaszania naruszeń (lub podejrzeń naruszeń) zasad określonych w niniejszym rozdziale i zapewnia ochronę osób zgłaszających naruszenia (sygnalistów).

POLITYKA ESG BAKATA DESIGN

19. ŚRODOWISKO I OTOCZENIE LOKALNE

BAKATA DESIGN – w ramach przepisów prawnych i administracyjnych obowiązujących w krajach prowadzenia działalności i z uwzględnieniem odnośnych międzynarodowych porozumień, zasad, celów i standardów – bierze pod uwagę potrzeby ochrony środowiska oraz prowadzi swą działalność tak, aby przyczynić się do szerszej rozumianego celu osiągnięcia zrównoważonego rozwoju.

W szczególności BAKATA DESIGN:

1. Utrzymuje odpowiedni system zarządzania środowiskowego obejmujący m.in.:

- zbieranie i ocenę adekwatnych i aktualnych informacji dotyczących wpływu ich działalności na środowisko, zdrowie i bezpieczeństwo;
- wyznaczenie wymiernych celów zmniejszenia negatywnego wpływu działalności BAKATA DESIGN na środowisko (*aspektów środowiskowych*), a także przeprowadzanie okresowych rewizji tych celów;
- regularne monitorowanie i weryfikację postępu w realizacji wyznaczonych celów środowiskowych.

2. Uwzględniając kwestie kosztów, poufności handlowej i ochrony praw własności intelektualnej:

- przekazuje osobom zatrudnionym adekwatne i aktualne informacje na temat potencjalnego wpływu działalności Spółki na środowisko, co może obejmować również informowanie o postępach w zmniejszaniu szkodliwości dla środowiska;
- podejmuje, z odpowiednim wyprzedzeniem, merytoryczny dialog oraz konsultacje ze społecznościami lokalnymi (interesariuszami), na które bezpośredni wpływ ma prowadzona przez Spółkę polityka.

3. Posiada plany awaryjne w celu zapobiegania – a także kontrolowania i zmniejszania skutków – wypadków środowiskowych i sytuacji wyjątkowych.

4. Posiada plany natychmiastowego powiadomienia klientów i odpowiednich władz.

5. Dąży do zmniejszania negatywnego wpływu działalności Spółki na środowisko przez prowadzenie – tam gdzie ma to zastosowanie – takich działań jak:

- wprowadzenie procedur operacyjnych dotyczących środowiska;
- oferowanie klientom produktów i usług, które wywierają jak najmniejszy negatywny wpływ na środowisko, są bezpieczne w ich przewidzianym zastosowaniu, są oszczędne pod względem zużycia energii i zasobów naturalnych (mogą zostać poddane recyklingowi lub z materiałów z recyklingu, z tkaninami o wysokiej odporności na ścieranie i/lub tkaninami o udowodnionej kompostowalności); oraz
- promowanie wśród klientów świadomości co do środowiskowych korzyści korzystania z usług BAKATA DESIGN;

6. Przeprowadzają odpowiednie szkolenia dla osób zatrudnionych i opracowuje instrukcje w kwestiach ochrony środowiska, uwzględniające:

POLITYKA ESG BAKATA DESIGN

- obchodzenie się z materiałami niebezpiecznymi,
- postępowanie z odpadami,
- zapobieganie zanieczyszczeniom i wypadkom środowiskowym,
- oszczędzanie wody,
- oszczędzanie energii,
- oszczędne wykorzystanie środków chemicznych,
- zmniejszania emisji spalin ze środków transportu (np. przez tzw. ecodriving czy zakup samochodów o określonej klasie emisji).

7. Celem stosowania i doskonalenia systemu zarządzania środowiskowego w BAKATA DESIGN jest:

- minimalizacja wpływ na środowisko naturalne przy jednoczesnym zwiększeniu wydajności;
- osiągnięcie strategicznych celów biznesowych poprzez włączenie kwestii środowiskowych w zarządzanie przedsiębiorstwem;
- zapewnienie przewagi konkurencyjnej poprzez otwieranie nowych możliwości biznesowych;
- zapewnienie przewagi konkurencyjnej i finansowej poprzez poprawę efektywności i zmniejszenie kosztów, szczególnie w odniesieniu do zużycia środków czystości, energii i zarządzania odpadami;
- zwiększenie wiarygodności i zaufania zainteresowanych stron, w tym klientów;
- wykazanie zgodności z wymogami ustawowymi i wykonawczymi.
- zwiększenie zaangażowania osób zatrudnionych i zaangażowania kierownictwa;
- zachęcanie do osiągnięcia lepszych wyników w zakresie ochrony środowiska dostawców;
- ;

8. BAKATA DESIGN zachęca do wewnętrznego zgłaszania naruszeń (lub podejrzeń naruszeń) zasad określonych w niniejszym rozdziale i zapewnia ochronę osób zgłaszających naruszenia (sygnalistów).

POLITYKA ESG BAKATA DESIGN

20. POLITYKA ODPOWIEDZIALNYCH ZAMÓWIEŃ REALIZOWANA W CELU WZMOCNIENIA I WDROŻENIA ZASAD BIZNESU ODPOWIEDZIALNEGO SPOŁECZNIE, EKOLOGICZNIE I ETYCZNIE

BAKATA DESIGN zachęca swoich podwykonawców i dostawców do przyjęcia i udokumentowania wewnętrznych zasad etyki i ESG jak zostały one określone w niniejszej polityce.

BAKATA DESIGN popiera Powszechną Deklarację Praw Człowieka uchwaloną przez ONZ 2 grudnia 1948 roku oraz KARTĘ PRAW PODSTAWOWYCH UNII EUROPEJSKIEJ (2012/C 326/02) i wymaga od swoich dostawców i podwykonawców przestrzegania zasad określonych tych dokumentach.

BAKATA DESIGN ma prawo faworyzować współpracę z takimi podmiotami, które zapewniają wystarczające gwarancje wdrożenia odpowiednich środków organizacyjnych, by ich działalność spełniała wymagania niniejszej polityki i są w stanie to wykazać.

BAKATA DESIGN zachęca do wewnętrznego zgłaszania naruszeń (lub podejrzeń naruszeń) zasad określonych w niniejszym dokumencie i zapewnia ochronę osób zgłaszających naruszenia (sygnalistów).

© La Magnifique Solutions. Niniejszy dokument jest chroniony prawem autorskim. Autor jako twórca korzysta z wyłącznych praw autorskich osobistych i majątkowych i rozporządza tymi prawami. Autor nie zezwala, bez jego uprzedniej zgody wyrażonej na piśmie, wykorzystania niniejszego dokumentu lub jego fragmentów, w tym na opracowywanie i dokonywanie przeróbek, przez osoby lub podmioty nie związane z BAKATA DESIGN. Naruszenie powyższych warunków może skutkować odpowiedzialnością prawną określoną w przepisach dotyczących zwalczania nieuczciwej konkurencji, przepisach kodeksu karnego i/lub przepisach o prawach autorskich. W szczególności, ale nie wyłącznie, autor ma prawo w takiej sytuacji żądać zaniechania niedozwolonych działań, usunięcia skutków niedozwolonych działań, naprawienia wyrządzonej szkody, wydania bezpodstawnie uzyskanych korzyści, złożenia jednokrotnego lub wielokrotnego oświadczenia odpowiedniej treści i w odpowiedniej formie.